

Personalstrategi 2018-2020 och Handlingsprogram med målsättningar

Kårkulla samkommun

Godkänd av styrelsen 14.12.2017
Behandlad i LG 16.10.2017
Personalchef / FL

Våra värderingar i verksamheten och i personalpolitiken är:

Målet för Kårkulla samkommun är att vara en attraktiv och modern arbetsplats som har en god personalpolitik. Personalstrategin, som utgör en del av samkommunens kommunstrategi, är ett viktigt verktyg när personalpolitiken förverkligas i praktiken.

Nyckelorden för samkommunens värdegrund är Begriplighet, Hanterbarhet och Meningsfullhet. Kårkullas värdegrund återspeglas i personalstrategin och därigenom i det dagliga arbetet.

Personalstrategins tyngdpunktsområden är:

Begriplighet

Kommunikation, gott bemötande och trygghet

Vi utgår från en smidig och öppen kommunikation och skapar fungerande rutiner för information.

Vi bemöter varandra jämlikt, opartiskt och professionellt.

Vi känner oss trygga i arbetet och arbetsmiljön.

Hanterbarhet

Ledarskap och kompetensutveckling

Vi ansvarar alla tillsammans för ett gott arbetsresultat och arbetsklimat.

Vi har tydliga överenskommelser, verktyg och metoder för att utföra arbetet.

Vi har möjlighet att delta i fortbildning, kompetensutveckling och utbildning.

Meningsfullhet

Trivsel, stöd och respekt

Vi trivs med vårt jobb och respekterar både medarbetare och chefer.

Vi får det stöd vi behöver för att klara av våra arbetsuppgifter.

Vi känner oss delaktiga i arbetet.

Handlingsprogram med målsättningar för Kårkulla samkommuns Personalstrategi 2018 – 2020

Kommunikation, gott bemötande och trygghet

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
Öppen kommunikation	Tillräckligt med tid för personalmöten och handledning i arbetet reserveras	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Samtliga chefer	
Gott bemötande	All personal bemöts sakligt och professionellt på sin arbetsplats	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Samtliga chefer	
Trygg arbetsplats	Mapa grundutbildningar och fortsättningsdagar ordnas för samtlig vårdpersonal	Förverkligade Mapa utbildningar	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Förbättrad intern information	Den interna informationen och kommunikationen utvecklas	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Enhetschef	
Regional information	Ansvarspersoner mer ersättare utses i regionerna för att ansvara för att material från regionerna publiceras i intranätet och info-bladet	Utsedda ansvarspersoner	2018	Regionchef	

Trygg arbetsmiljö	Riskbedömningarna utförs och utvärderas årligen på alla enheter	Utförd riskbedömning	Årligen	Samtliga chefer	
Samarbete mellan boende och verksamhet som främjar delaktighet och sysselsättning	Skapa och upprätthålla olika samarbetsformer mellan verksamheten	Förverkligade samarbetsformer	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Utveckla samarbetet inom regionerna	Samarbete och arbetsrotation inom regionerna förbättras	Förverkligat samarbete och arbetsrotation	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Elektronisk förvaltning, dataprogram	Ett modernt elektroniskt system tas i bruk inom personalplanering- och förvaltning	Ibruktaget system	2018	IT-enhetens personal	
Patientjournal, IT-dokumentering	Ett modernt och lagenligt patientjournalssystem utvecklas och tas i bruk	Ibruktagen patientjournal	2018	Personal som jobbar med utvecklande av patientjournalen	

Ledarskap och kompetensutveckling

Mål	Konkret förvekligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
Tydliga verksamhetsbeskrivningar/ manualer på enheterna	Varje enhet utformar tydliga beskrivningar/manualer för verksamheten	Uppgjorda enhetsvisa beskrivningar/manualer	2018	Enhetschef	
Tydlig ansvarfördelning, fungerande arbetsledning	Förtydligande av arbetsledning och ansvarfördelning	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Enhetschef	
Sjukskötarbefattningar i alla regioner	I budgetprocessen prioriteras införande av sjukskötarbefattningar	Sjukskötarbefattningar finns i alla regioner	2019	Regionchef	
Rättvis arbetsfördelning	Genomgång av arbetsuppgifterna för olika yrkesgrupper	Uppdaterade uppgiftsbeskrivningar	Årligen	Regionchef Personalchef	
Effektivare personalmöten	Strukturerade mötesförberedelser, agenda och protokoll	Protokollförda möten på för ändamålet utarbetade modeller och blanketter	Årligen	Samtliga chefer	

Utjämna arbetsbördan för enhetschefer	Fördelning av ansvar och arbetsuppgifter till ställföreträdare, förnyande IT-lösningar	Resultat från enhetschefsmätning	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Utveckla personalens kompetens	Både interna och externa utbildningar erbjuds i enlighet med enheternas behov	Utförda utbildningar	Årligen	Enhetschef Regionchef Personalchef	
Förbättra handledningen i arbetet	Införande av mentorskap i enlighet med åldersprogrammet	Förverkligat mentorskap på enheterna	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Kompetenskartläggningen utvecklas	De individuella utbildningsbehoven kartläggs årligen vid utvecklingssamtalet	Förverkligade kartläggningar	Årligen	Samtliga chefer	

Trivsel, stöd och respekt

Mål	Konkret förverkligande	Mätare	Tidtabell	Ansvarsperson	Utvärdering
Stöd för välbefinnande på arbetsplatsen	Uppvaktningsplaner och "ihågkomster" på enheten, rekreationspengen	Uppvaktningsdirektivet följs, rekreationspengen budgeteras	Årligen	Enhetschef Regionchef Personalchef	
Anställda uppmuntras till motion och sunda levnadsvanor	Smartum eller epassi förmåner erbjuds till personalen, samkommunal motionskampanj	Förmånerna i bruk, motionskampanj ordnas	Årligen	Samtliga chefer UUA-gruppen	
Personalen trivs på sin arbetsplats	Personalen känner sig delaktig, uppskattad och trygg	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Samtliga chefer	
Arbetshandledning på enheterna	Arbetshandledning genomförs enhetsvis vid behov	Förverkligad arbetshandledning	Årligen	Enhetschef Regionchef	
Kårkulla är en attraktiv arbetsgivare	Lokala rekryteam som aktivt marknadsför Kårkulla som arbetsgivare, positiv bild i media	Antal sökande till lediga befattningar	Årligen	Marknadsförare Enhetschef Regionchef	
Personligt ansvar för arbetsuppgifterna	Enhetsvis genomgång av den enskilda anställdas arbetsuppgifter	Resultat från kvalitetsmätning ur personalperspektiv	Årligen	Samtliga chefer	

Ledningen mer synlig i regionerna	Ledningen är inbjuden/inkallad i personalmöten- och tillställningar	Antal möten och tillställningar	Årligen	Enhetschef Regionchef Ledning	
Samhörighet och uppskattning	Utse samkommunalt kvartalsvis "månadens personal"	Förverkligade bemärkelser	Årligen	UUA-gruppen	
IT-verktyg och stöd, utbildning	Utbildning och stöd ges i moderna IT-verktyg	Förverkligade utbildningar och stöd	Årligen	IT-enhetens personal	